

En période de forte incertitude, par exemple en situation de crise Covid-19, la stratégie se définit 'en temps réel' sous forme de réajustements en fonction des événements. Cette démarche demande le développement de compétences transversales telles que la souplesse et l'autonomie, la créativité et la prise d'initiative.

- 



NOS CONVICTIONS :

- Les processus collaboratifs assurent la cohésion de l'équipe autour de la stratégie co-construite
- A distance, les techniques de créativité produisent des contenus riches, pertinentes et exploitables en catalysant la liberté d'expression de chacun
- Le côté ludique casse les schémas de pensées habituels et libère l'intelligence créative nécessaire à gérer la complexité



Human Centered Design



LES PARTICIPANTS EN PARLENT :

- ★ « L'animation très interactive et sous forme de jeu a donné une vision intéressante de cette méthode que je trouve très puissante »
- ★ « L'aspect 'à distance' permet à l'ensemble des participants à s'exprimer sans retenue, et donne des résultats beaucoup plus riches »
- ★ « Très intéressant, innovateur et très bonne ambiance »
- ★ « Très bien préparé, déroulement fluide et nombreux apports. L'animatrice était top! »

Nadia Benedetti

Consultante en créativité et innovation, son expertise est la facilitation du changement dans l'action, par le plaisir du jeu.

Elle conçoit des ateliers interactifs qui libèrent les talents individuels et la dynamique collective, dans le but d'innover face à la complexité.

Pendant 18 ans elle a développé une carrière internationale dans le monde de l'édition et des jouets éducatifs. Responsable d'équipes multiculturelles travaillant à distance, elle a pu ainsi constater combien la réussite dépend de la capacité à s'adapter en faisant preuve de créativité.

Formée au coaching, à la facilitation créative et à la ludo-pédagogie, elle est le premier Game Thinking Coach de France.

Elle a créé **Playnbe** dans l'objectif d'aider les équipes à activer l'intelligence créative, se positionner en véritable acteur de l'organisation et transformer le changement en opportunité.

EN PRATIQUE

- Des ateliers de 2h30 à 3h
- La mise en place ponctuelle ou le parcours complet sur 1 à 2 semaines
- A distance, sur ordinateur équipé de camera et d'internet, via les applications ZOOM et Mural (initiation incluse)
- Des groupes de 4 à 10 personnes par atelier

CONTACTEZ-NOUS pour davantage de renseignements sur chaque atelier :
nadia@playnbe.com

CONTACT

Tél : 06 46 33 61 46

nadia@playnbe.com

www.playnbe.com

Accompagnement en



GERER LA REPRISE D'ACTIVITE

LES ATELIERS

#1

Raconter
le confinement



Story-shaping

#2

Identifier les
scenarios futuribles



Future Scenarios

#3

Mobiliser
les équipes autrement



Creative Problem
Solving

En détail





★ Jouer est une affaire sérieuse ! ★



#1

Raconter
le confinement

Atelier #1

Story Shaping

ATELIERS
COLLABORATIFS
À DISTANCE



Revisiter l'expérience vécue pour faire de la crise un levier d'apprentissage!

THEME : Rétrospective individuelle et collective de la période de confinement

Dans cet atelier nous vous proposons de revisiter l'histoire personnelle et collective du confinement. Par l'identification des grands et des petits faits, des hauts et des bas, des sentiments et des réalisations, des tendances vont émerger. Il sera alors possible de décider ce qu'il faut capitaliser de l'expérience. Ainsi, une autre histoire du confinement, positive et apprenante, prendra forme.

OBJECTIF :

- Mettre de mots sur l'expérience cognitive et émotionnelle
- Partager les apprentissages majeurs individuels et collectifs
- Ancrer et renforcer les bonnes pratiques
- partager un moment ludique en ligne avec des pairs

Motivés par le processus, les participants expriment leur ressenti, ils échangent de manière constructive, en mutualisant les apprentissages et les bonnes pratiques acquises en confinement.

A l'issue de l'atelier, le groupe repart avec une meilleure cohésion, un sentiment d'appartenance plus fort et le plaisir des échanges utiles.

POUR QUI : responsables et membres d'équipe, dirigeants

COMMENT : un atelier en ligne pour 4 à 10 personnes via l'application ZOOM et la plateforme MURAL. Un entraînement ludique de 20' est prévu pour vous familiariser à l'outil MURAL.

LA METHODE :

L'Approche Neurocognitive et Comportementale nous explique que le cerveau n'aime pas le changement. Elle nous montre également que le cerveau se base sur une approche narrative pour donner du sens aux événements. Cette approche travaille sur la reformulation narrative du vécu pour nous permettre de dépasser les freins et d'expérimenter avec curiosité et créativité d'autres manières de faire. Il en découle l'amélioration continue des pratiques (excellence) et l'épanouissement au travail.

Cet atelier peut s'adapter à toute autre situation vécue ou changement qui pose problème et pour lequel il y a besoin de redonner du sens, autant pour les individus que pour les équipes.

Option éventuelle :

'Le cerveau, le changement et moi'
Webinair interactif de 2h pour 20 personnes.
Comprendre le stress lié au changement et activer la créativité pour mieux le gérer.

CONTACT

Nadia Benedetti
Tél : 06 46 33 61 46
nadia@playnbe.com
www.playnbe.com

Trois étapes :

1. Définir individuellement les étapes de la période
2. Partager les tendances et les apprentissages collectifs
3. Reformuler les événements dans une optique positive



★ Jouer est une affaire sérieuse ! ★



#2

Identifier les
scenarios futuribles

Atelier #2

Future Scenarios

ATELIERS
COLLABORATIFS
À DISTANCE



Une expérience de création de scenarios, pour gérer l'incertitude de manière stratégique!

THEME : dans notre environnement opérationnel, comment réagir à l'imprévisible pour continuer à bien fonctionner ?

Aujourd'hui il est essentiel de savoir répondre rapidement aux éventuels défis qui se présentent. Dans cet atelier nous vous proposons de développer une stratégie en utilisant la planification de scénarios. Plutôt que de produire un plan de mise en œuvre, il s'agit de renforcer la résilience, c'est-à-dire la capacité à modéliser activement le système dans ses possibles développements et de se préparer ainsi à réagir aux imprévus.

OBJECTIF :

- remettre en question les modèles mentaux existants
- accroître la compréhension et la confiance
- tester des options pertinentes
- créer un espace d'apprentissage partagé tout en s'amusant

Motivés par le processus, les participants collaborent de manière constructive. Ils mutualisent leurs connaissances et communiquent efficacement pour déterminer ensemble les grandes lignes directrices, afin de réajuster en cohérence la stratégie de l'organisation.

A l'issue de l'atelier, le groupe repart également avec une meilleure cohésion, un sentiment d'appartenance plus fort et le plaisir des échanges utiles.

POUR QUI : responsables et membres d'équipe, dirigeants

COMMENT : un atelier en ligne pour 4 à 10 personnes, via l'application ZOOM et la plateforme MURAL. Un entraînement ludique de 20' est prévu pour vous familiariser à l'outil MURAL.

*« En ce qui concerne l'avenir, il est beaucoup plus important d'avoir de l'imagination que d'avoir raison » - Alvin Toffler
(Futurologue américain)*

LA METHODE :

La prospective de scénarios est une approche exhaustive qui demande à envisager toutes les éventualités possibles, y compris les plus inattendues.

Les scénarios d'avenir sont utilisés pour améliorer la qualité de la réflexion stratégique et de la communication au sein de l'organisation.

Cet atelier peut s'adapter à toute situation ambiguë pour laquelle il y a besoin d'établir une stratégie d'action.

CONTACT

Nadia Benedetti

Tél : 06 46 33 61 46

nadia@playnbe.com

www.playnbe.com



★ Jouer est une affaire sérieuse ! ★



#3

Mobiliser
les équipes autrement

Atelier #3

Résolution de problèmes par l'intelligence créative

ATELIERS
COLLABORATIFS
À DISTANCE



Une expérience de Creative Problem Solving, via des techniques ludiques et en visio !

LA METHODE :

Le Creative Problem Solving est une démarche qui allie étroitement l'exploration d'idées avec leur exploitation concrète. Elle est très utile dans les périodes de transformation pour imaginer de nouvelles possibilités. Enrichie d'un côté ludique, elle casse les schémas de pensées habituels et démultiplie l'exploration créative.

Cet atelier peut s'adapter à tout autre sujet qui pose problème et pour lequel il y a besoin de produire de nouvelles solutions en mode collaboratif.

THEME : Comment mobiliser les équipes en déconfinement progressif?

Dans cet atelier nous vous proposons de faire émerger la créativité individuelle et l'intelligence collective pour générer des idées et converger rapidement vers une solution au problème posé.

OBJECTIF :

- contribuer à la réflexion collective sur la sortie de crise
- partager un moment ludique en ligne avec des pairs
- vivre et apprendre les méthodes collaboratives à distance
- produire du contenu pertinent tout en s'amusant

Motivés par le processus, les participants collaborent de manière constructive, ils mutualisent leurs connaissances et communiquent efficacement pour décider ensemble des actions à mener et avancer vers l'objectif.

A l'issue de l'atelier, le groupe repart avec des solutions et aussi une meilleure cohésion, un sentiment plus fort d'appartenance et le plaisir des échanges utiles.

POUR QUI : responsables et membres d'équipe, dirigeants

COMMENT : un atelier en ligne pour 4 à 10 personnes via l'application ZOOM et la plateforme MURAL.

Un entraînement ludique de 20' est prévu pour vous familiariser à l'outil MURAL.

Trois étapes :

1. Clarification du problème
2. Production des solutions
3. Préparation de l'action

CONTACT

Nadia Benedetti

Tél : 06 46 33 61 46

nadia@playnbe.com

www.playnbe.com